



LILLE _ 1er septembre 2023

Collectif des Associations Citoyennes

Appui à la structuration et dynamisation
de la gouvernance partagée

Note de présentation



Le contexte

Le Collectif Associations Citoyennes a été créé en 2010 sous l'impulsion de fondateurs historiques pour se structurer progressivement et compter aujourd'hui 191 adhérents, une équipe de 3 salariés et plus de 50 bénévoles. Le Collectif Associations Citoyennes produit des ressources, des espaces d'échanges et du plaidoyer autour de 5 grands champs de travail de défense et de promotion des associations. Il est un acteur incontournable et actif de la reconnaissance et de dynamisme du modèle associatif à Paris et en France. Son réseau de partenaire est large et étoffé. L'association a construit sa place et sa légitimité sur sa pro-activité et la qualité de ses productions.

Aujourd'hui, le Collectif Association Citoyennes souhaite **repenser sa gouvernance interne qui vit un déséquilibre dans la mobilisation et le rôle des différentes parties-prenantes** : administrateur.trices, salariés et bénévoles.

Les membres de l'association ont à coeur que le projet soit **co-construit, co-porté et réinvestit** par l'ensemble des parties prenantes qui représentent la vigueur associative et le projet de l'association.

L'association CAC sollicite le DLA pour accompagner et outiller la dynamisation de sa gouvernance partagée, collective, au service du projet associatif.

Le DLA aura vocation à répondre aux questions connexes liées à la gouvernance :

Quel sens et quel projet commun pour les parties prenantes ?

Quelle relation salariés-bénévoles ? Quels rôles partagés et complémentaires ?

Quels outils pour faciliter l'organisation et la gouvernance de l'association ?

Notre vision de la démarche

Le Collectif Associations Citoyennes mène de front depuis 2010 le développement de son projet et de ses activités avec l'accroissement de la structure et l'implication de ses membres.

Pour poursuivre son déploiement et assurer la cohérence de son projet, le Collectif des Associations Citoyennes a besoin de la pleine mobilisation de la vie associative de la structure, des instances et de ses parties-prenantes qui portent la légitimité des projets et des décisions.

La vie des instances démocratiques est indissociable du fait associatif et de l'éducation populaire. Elle est le socle d'un projet viable, solide et incarné. Cela étant dit, la démocratie ne se décrète pas, elle se réfléchit et se construit.

Nous accompagnerons les parties-prenantes du Collectif Association Citoyennes pour une **réflexion partagée sur la vie associative, la gouvernance et la facilitation des temps collectifs.**

Sur ces aspects d'organisation et de structuration du collectif, il est nécessaire, avant de poser la question des moyens d'action, de **formuler collectivement l'objet, le périmètre et le projet commun du collectif.** Sans avoir d'a priori sur le modèle d'organisation à adopter, nous nous inspirons des organisations collaboratives et contributives. Nous co-construirons avec les participant.es une organisation en adéquation avec l'objet et les capacités de mobilisation des parties-prenantes.

Pour cette mission, la mobilisation des parties prenantes étant un enjeu important, nous associerons des outils et méthodes de la **facilitation de groupe (empathie, écoute active, assertivité) et ses outils (forum ouvert, métacartes), de la gestion de projets agiles et de l'intelligence collective.**

Les objectifs de notre intervention



- **Formuler un projet commun et des axes / des principes d'organisation à mettre en oeuvre**
- **Apporter des méthodes et outils de facilitations, les expérimenter et les éprouver**
- **Co-construire le schéma de gouvernance et la charte de fonctionnement du CAP : quelles parties-prenantes ? pour quels rôles ? pour quels temps collectifs et prises de décisions ?**

Les livrables attendus : Documents cadres sur la gouvernance partagée et ses process

Le déroulé de la mission

PRÉAMBULE : Le déroulé présenté ci-après est la proposition d'intervention formulée à la lecture du cahier des charges. Cette proposition pourra faire l'objet de modifications en fonction des priorités (notamment dans la chronologie des étapes) en amont ou lors du premier comité de suivi.

ETAPES	DESCRIPTION	DURÉE
<p>Etape 1 LANCEMENT ET MISE EN PLACE DU COMITÉ DE SUIVI</p>	<p><i>Se connaître, s'organiser, se mettre d'accord</i></p> <p>La mission débutera par une réunion de lancement du DLA à Paris dans les locaux du Collectif Associations Citoyennes pour :</p> <ul style="list-style-type: none">- Rappeler les objectifs de la mission,- Partager les attentes, les résultats attendus et les conditions de réussite de la mission- Planifier l'accompagnement et les différents temps de travail : focus group et ateliers- Remise d'éléments documentaires utiles pour la mission <p>Cette rencontre réunira pour la première fois le comité de suivi de la mission qui regroupe les représentant.es des différentes parties-prenantes. Il se réunira aux phases de restitution et autant que de besoin pour partager l'avancement de la mission.</p>	<p>0,5 jour <i>Intervention et analyse documentaire</i></p>
<p>Etape 2 FOCUS GROUP</p>	<p><i>S'aligner sur un cap commun et partager le diagnostic</i></p> <p>A partir du diagnostic produit par le DLA, nous proposons d'animer un focus group regroupant le comité de suivi élargi pour un premier temps de brainstorming collectif qui permette de retracer :</p> <ul style="list-style-type: none">- les grandes étapes et l'historique de la gouvernance de l'association- les constats actuels- les objectifs et les axes communs pour l'association- les besoins actuels, les manques et les conditions de réussite d'une gouvernance associative partagée pour le CAC. <p>A partir de ce brainstorming, nous serons en capacité de proposer 2 à 3 scénarii d'organisation inspirés de modèles de gouvernance partagés, participatifs et contributifs qui ont fait leurs preuves. Ces scénarii d'organisation seront partagés en focus group pour composer une organisation qui corresponde au mieux aux attentes du CAC.</p>	<p>1,5 jour <i>Préparation, animation et compte-rendu</i></p>

<p>Etape 3</p> <p>ATELIERS DE CO-CONSTRUCTION</p>	<p><i>Construire, s'outiller et prioriser</i></p> <p>La structuration de la gouvernance du CAC réseau se construira en 3 ou 4 ateliers de travail ou animation de temps collectifs de la structure :</p> <p>Atelier #1 : Construction du schéma de gouvernance A partir du scénario d'organisation choisi, nous pourrons détailler, en groupe de travail, le schéma de gouvernance souhaité par le CAC :</p> <ul style="list-style-type: none">- L'animation et l'organisation : les temps collectifs, les rôles, les missions et les responsabilités des parties prenantes- La notion de contribution et de groupes de travail / cercles- Les moyens et les modalités de travail <p>Atelier #2 : les outils de coordination et d'animation du CAC , l'organisation et la planification des temps collectifs, les rôles ⇒ la consultante transmettra un certain nombre d'outils d'animation de collectifs (exercices de brainstorming, ordre du jour ouvert, techniques d'évaluation d'action,...). Cet atelier sera l'occasion de mettre en pratique les outils proposés.</p> <p>⇒ A la suite de ces ateliers, le CAC disposera d'une charte de fonctionnement.</p> <p>Atelier #3 : Animation d'un mini-forum ouvert Le Forum Ouvert est une méthode d'expression et d'animation de réflexions collectives autour d'un thème central qui permet dans un premier temps de faire émerger un certain nombre de questions et d'enjeux et de converger vers un plan d'action priorisé. Cette technique permet à la fois une grande liberté d'expression puisque l'ordre du jour n'est pas figé et en même temps d'aboutir à une production satisfaisante pour le groupe. Le forum Ouvert est un outil indispensable pour les collectifs, l'expression de chacun.e et l'alignement du collectif sur un objet commun.</p>	<p>2,5 jours <i>Préparation + animation + rédaction des comptes-rendus</i></p>
---	--	---

Le déroulé de la mission (suite)

<p>Etape 4</p> <p>BILAN DE LA MISSION</p>	<p><i>Planifier, évaluer, structurer</i></p> <p>La consultante, le comité de suivi et le DLA se retrouvent pour une réunion de bilan de la mission. Les membres du CAC disposeront des documents cadre de la gouvernance et ses process à savoir le schéma de gouvernance et la charte de fonctionnement. Ils disposeront également d'un plan d'action. Cette réunion finale de bilan sera également l'occasion de présenter le rapport de fin de mission comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none">- Un ensemble de préconisations concernant l'animation de la gouvernance et le suivi de sa mise en place- Les documents cadre de la gouvernance- Le plan d'action- L'ensemble des supports utilisés pendant l'accompagnement	<p>0,5 jour</p> <p><i>Préparation + animation + rédaction du compte-rendu</i></p>
---	---	--

Présentation de la consultante

Emmanuelle WATTIER

Je suis cheffe de projet et facilitatrice.

Issue d'un cursus en droit et sciences politiques, je m'intéresse au développement local et l'économie sociale et solidaire. Consultante développeuse puis gérante de la coopérative Multicité Consultants (qui devient Extracité en 2013), je travaille auprès d'associations et de collectivités territoriales pour l'ingénierie de projets et l'organisation des ressources humaines. Je participe à la création et au déploiement du PTCE Initiatives et Cité dont est membre la CAE Grands Ensemble.

Passionnée par l'animation de démarches collectives et le fait coopératif, je deviens en 2016, directrice de l'Amicale de Production – plateforme coopérative de production de projets vivants.

J'anime la transformation en Société Coopérative d'Intérêt Collectif et la gérance jusqu'en juillet 2019. Depuis 2019, je suis consultante et facilitatrice en stratégie et en organisation pour les associations et les acteurs de l'ESSI institutionnel et associatif dans une logique de communs, d'intelligence collective et d'agilité.

e.wattier@idest.coop / +33 (0) 6 70 56 53 38



Nos références

en lien avec la mission et de moins de 3 ans

Réseau National des CAE Culture (France) : Appui à la structuration du collectif et la co-construction d'un plaidoyer

Initiatives et Cité - cluster d'entreprises et PTCE (Lille) : Définition de la stratégie et organisation 2024-27

Centre National de la Danse - AURA SV (Lyon) : Atelier formatif "La gouvernance des collectifs d'artistes"

AYROOP - Collectif de production artistique (Rennes) : Appui stratégique et organisationnel auprès d'associations artistiques et culturelles

Maison du Ronceray, Maison des initiatives Citoyennes (Rennes) : Mission d'Appui à la définition d'un nouveau projet stratégique et partagé

DLA Château Coquelle, Centre régional de la photographie (Dunkerque) : Appui Vie associative et gouvernance partagée

Institut Pour la Photographie (Lille) – S'organiser pour se développer : appui méthodologique à la stratégie

La Malterie, Collectif d'artistes (Lille) : DLA pour la stratégie immobilière du lieu / avec co-porteurs

EPCC Condition Publique (Roubaix) - Animation de la Communauté Créative -- <https://laconditionpublique.com/projets/communaute-creative>

Centre National de la Danse (Paris) - Facilitation du Forum Ouvert « Pratiques et usages collaboratifs et coopératifs dans le secteur chorégraphique »



Chercher, pratiquer, modéliser et expérimenter.

Passer du *THINK* au *DO* de façon naturelle et immédiate. Inverser les choses et commencer par le *DO* puis enchaîner avec le *THINK* dans une démarche de recherche-action itérative.

ID•Est ouvre des espaces de discussion, des *Living Labs* pour et dans les milieux de travail. Nous faisons parti du tiers-secteur de la recherche.

Plus d'infos sur ⇒ idest.coop

Pratiquer

Expérimenter des outils et accompagner la mise en œuvre de vos projets

- Appui à la conception et montage de projets innovants et complexes
- Forum ouvert et espaces de concertation

Comprendre

Observer et décrypter les mutations du monde du travail

- Appel à projet recherche – société civile – entreprises
- Travaux de recherche – thèses CIFRE

Partager

Modéliser et transmettre les réflexions et solutions innovantes

- Parcours apprenants
- Séminaires et conférences
- Etude-action

Nos thèmes de travail

Nouvelles organisations et organisations renouvelées

Les Coopératives d'activité et d'emploi, la gouvernance partagée, les dynamiques collaboratives et collectives, marques ouvertes,...

Nouveaux lieux et espaces de production

Tiers-lieux, living labs, fab-lab, civic-lab, coworking....

Innovations d'utilité sociétale

Stratégie des associations et projets associatifs

Territoires communs et transition écologique, hybridation des ressources...

Politiques publiques (culture, ESS...)

Evaluation et coopération territoriale

Comment mettre en cohérence changement sociétal et organisationnel ?

Comment appréhender ces changements sans renoncer au progrès social ?

Comment repenser des organisations de travail à la fois efficaces et qui prennent soin des travailleur.ses ?

Comment associer gouvernance et travail en équipe ?

DEVIS DE L'INTERVENTION

Ce devis est évalué selon le tarif consultant de 840 € HT / J*

Description	NB de jours	Coût HT
Etape 1 - Lancement de la mission, constitution du Comité de suivi et cadrage de la problématique : animation, entretiens et analyse documentaire	0,5	420 €
Etape 2 - Idéation <ul style="list-style-type: none">- Organisation d'un workshop créatif- Synthèse et restitution au Comité de Suivi	1,5	1 260 €
Etape 3 - Prototypage et test <ul style="list-style-type: none">- Elaboration d'outils- Synthèse et bilan	2,5	2 100 €
Etape 4 : Bilan de la mission	0,5	420 €
TOTAL HT		4 200 €
TOTAL TTC (avec remise commerciale)		5 000 €

*Ce tarif comprend les frais de déplacements. Acompte et solde selon la convention DLA.

**TVA commerciale 20%



StSoBazaar
Rue Camille Guérin
59000 LILLE

idest.coop