

2. UN FONCTIONNEMENT BASÉ SUR PLUSIEURS CERCLES CONCENTRIQUES

Le Collectif fonctionne globalement en cercles concentriques, à chaque cercle correspond un niveau d'implication et de participation différent, voici un aperçu du plus chronophage au moins « impliquant » :

Groupe de coordination : ce premier cercle fonctionne avec des réunions hebdomadaires (mardi 11h à 12h30 >> passé les **mardis de 12h à 13h en sept 2023**) pour permettre un suivi très précis de l'avancé des chantiers et des multiples affaires courantes qui rythment le travail des permanents du CAC. Ce groupe est composé des membres du bureau de l'association (président, trésorier, secrétaire) et de membres du CA disponibles ainsi que de l'équipe salariée. Il peut tout à fait être ouvert à d'autres personnes plus ou moins ponctuellement (et notamment en vue de traiter des chantiers particuliers). *Il est maintenant distinct des réunions d'équipe entre salarié.es/stagiaire parfois le président, souvent calées le mardi matin à 11h.*

Le conseil d'administration : en charge notamment des questions liées aux traductions budgétaires des choix politiques, à la politique RH et à une veille très active sur les sujets de fond et l'actualité politique concernant les associations citoyennes. Ses réunions peuvent être réalisées à distance et réduite à une heure par mois mais ceci est le minimum afin de s'assurer que l'essentiel des informations peut circuler lors de réunion où il est possible d'échanger (en effet, la simple diffusion d'information par mail n'est pas suffisante). Le CA est composé de 15 personnes élues avec renouvellement annuel par tiers. Les réunions régulières sont proposées les **derniers mercredis du mois à partir d'octobre 2023, de 12h à 13h en visio, en plus des CA trimestriels.**

Le conseil d'orientation dit « COR » (en cours de formalisation) est en charge des débats sur les directions et prises de positions politiques du Collectif (réunit notamment sur des **temps de séminaire interne et lors des « journées de saison »**). Il est composé des membres du CA et d'une centaine de militant.es* coopté.es, en proximité avec le CAC. Sa composition tente d'être le reflet des différents secteurs d'activités couverts par l'action des associations citoyennes. Les membres sont conviés aux réunions **des derniers mercredis du mois de 12h à 13h en visio.**

**NB ce groupe « conseil d'orientation » est composé très majoritairement d'adhérents mais le Collectif ne s'interdit pas non plus d'y inclure des « compagnons de route » qui n'ont pas pris d'adhésion.*

Le groupe mailing « adhérent » réunit l'ensemble des membres du Collectif conviés aux AG. Il inclut, de fait les adhérents¹ en considérant que leur cotisation est un geste suffisamment fort de proximité politique. D'une certaine manière ce groupe est appelé à jouer le rôle de relais dans les territoires et de « groupe veille politique » (*cependant nous le nommerons autrement car ce nom était utilisé avant pour désigner une liste d'une petite centaine de personne choisies en fonction de leur proximité avec le CAC et de leur représentativité afin d'entendre la voix des différents secteurs d'activités couvert par l'action des associations citoyennes... il s'agissait en quelque sorte de « l'ancêtre » du Conseil d'Orientation*). NB : *C'est à partir de ce groupe qu'on pourrait tenter la remise en place un « réseau de correspondants locaux ».* **Depuis octobre une lettre « CAC'Info » à peu près mensuelle**

¹ Pour avoir une idée : environ 120 personnes physiques en 2022 et 80 personnes morales.

Le groupe mailing «Sirène» environ 2 600 destinataires de notre newsletter mensuelle intitulée « l'heure de la sirène ». Ce groupe (adhérent + personnes qui le demandent) reçoit donc régulièrement des informations sur les rencontres que nous organisons : café'CAC ou séance de notre Université des Savoirs Assos par exemples (en plus de la newsletter mensuelle).

Le groupe « contacts » entre 14 000 et 16 000 contacts dans notre BDC (Base de Contacts) incluant tous les groupes précédents, destinataires des quelques « mailing de masse » du CAC comme nos communiqués, campagnes d'adhésion ou ponctuellement notre « heure de la sirène » une fois par an.

LES DIFFÉRENTES INSTANCES : RÔLES, RDV ET CANAUX DE DIFFUSION SPÉCIFIQUES

LE RÔLE DES MEMBRES DES DIFFÉRENTES INSTANCES

Je suis membre du Conseil d'Orientation... j'ai été invité au séminaire interne du CAC à Villarceaux en avril 2022 et/ou mon travail implique une telle proximité avec l'action du Collectif que celui-ci a besoin de mes observations, analyses, questionnements, recommandations. Je suis convié à une visio d'une heure les derniers mercredis de chaque mois ainsi qu'aux 4 journées de saisons, aux CA ouverts et possiblement à des groupes de travail.

Ma participation à cette instance COR (Conseil d'Orientation) supervisant et orientant les travaux du CAC m'est bien sûr également utile dans une perspective d'échanges, de croisements de points de vue, de prise de distance et de « désilotage » par rapport mon domaine d'activité et mes principaux sujets de (pré-)occupations.

[lien vers le document « liste membre du Conseil d'Orientation mise à jour – mars 2023 »]

Je suis membre du Conseil d'Administration... mon rôle va consister à prendre en charge les questions liées aux traductions budgétaires des choix politiques, à la politique RH et à une veille très active sur les sujets de fond. Je peux participer aux coordinations des mardis à 12h, je suis convié à la visio d'une heure les derniers mercredis de chaque mois ainsi qu'aux 4 journées de saisons, aux CA et possiblement à des groupes de travail.

Je suis membre de l'équipe de salarié permanent du CAC... Mon travail a comme référentiel ma fiche de poste, fiche de poste elle-même définie en fonction du projet associatif dont la dernière version se trouve dans le dossier « reconventionnement DJPEVA 2022-2024 ». J'ai ma place à l'ensemble des rdv et événements.

Je suis membre du « groupe de coordination »... je participe régulièrement les mardis midis aux « réunions de coordinations » du Collectif. Ces réunions permettent de suivre de près, de façon hebdomadaire les travaux du Collectif, les sollicitations dont il est l'objet etc. Ce groupe agit en appui à l'équipe salariée sur le suivi des chantiers en cours. Je suis convié à la visio d'une heure les derniers mercredis de chaque mois ainsi qu'aux 4 journées de saisons, aux CA et possiblement à des groupes de travail.

En 2023, nous pourrions ajouter ponctuellement, pour 12 mois, un groupe « évolution du fonctionnement du CAC – 2023 / DLA »

Je suis membre du groupe de travail « évolution du fonctionnement du CAC - 2023 » (noyau dur ou groupe élargi) qui va, de l'AG de Mai 2023 à l'AG du printemps 2024, plancher sur les évolutions souhaitables pour rendre le collectif plus collectif notamment avec l'accompagnement DLA d'octobre 23 à février 2024... Pour être membre de ce GT, pas de pré-requis, je peux être membre du CA, « simple » adhérent voire personnalité extérieure... Les préconisations du GT seront présentées au vote en AG 2024.

LES DIFFÉRENTES INSTANCES : RDV ET CANAUX DE DIFFUSION SPÉCIFIQUES

	Invité à participer...	Également invité	Niveau d'infos	NB
Groupe de coordination (bureau, salarié.es et mb CA dispo)	Aux réunions hebdomadaires mardi 12h +	A tous nos évènements, CA, les 4 journées de saison + rdv « grands publics » (plénières, univ des savoirs associatifs, etc.)	Notes coordo hebdo	4 à 8
Conseil d'administration (incluant groupe de coordo – les salarié.es sont convié.es)	Aux réunions visio mensuelles des derniers mercredi du mois à 12h <i>(NB possibilité participation ponctuelle réunion hebdo)</i>	Possibles réunions spécifiques administration des moyens humains et financiers + 4 journées de saison et tous nos évènements, CA, rdv « grands publics »	Notes coordo hebdo + dossiers spécifiques budgets + RH + Bulletin de liaison (newsletter interne)	15
Conseil d'orientation « COR » (incluant le CA et des compagnon.nes de route)	Aux réunions visio mensuelles, dernier mercredi du mois 12h <i>(NB possibilité participation ponctuelle réunion hebdo)</i> + « CAC écoute »	GT « évolution du fonctionnement du CAC – DLA 2023 » + 4 journées de saison et tous nos évènements, CA, rdv « grands publics »	Bulletin de liaison (newsletter interne)	130
Adhérents (incluant en partie le COR)	Aux « Journées de saisons » c'est-à-dire journée d'été, automne, hivers, printemps + AG	A tous nos évènements & rdv publics + à faire remonter les infos du territoire	Bulletin de liaison (non pas envoyé mais accessible) + Lettre des adhérent.es (bientôt)	180 à 220
Les 2 600 destinataires « Sirène » (incluant adhérents évidemment)	Plénière + AG	A tous nos évènements & rdv publics	L'Heure de la Sirène (newsletter externe)	Près de 2.600
Les 14 000 contacts de notre BDC (incluant les destinataires Sirènes évidemment)	Aux principaux temps d'activités du CAC ouverts à tous (exemples : plénières, séance université populaire...)	A nos plus importants évènements & rdv publics	Ponctuellement communiqués ou infos spécifiques envoyées par le CAC	14.000 à 16.000

Le cas particulier des « compagnons de route »

Le groupe « conseil d'orientation » inclus donc des « compagnons de route » des personnes et des structures avec qui nous travaillons qui ne sont pas adhérents (ou pas encore...)

- à qui nous ne voulons pas « forcer la main » pour adhérer mais...
- ... à qui nous avons besoin de communiquer un certain nombre d'infos (et vice et versa). Exemples de « compagnons de route » : *La Coordination Pas Sans Nous, Voxpublic* + un certain nombre d'universitaires, des journalistes proches de nos préoccupations, etc.

! vigilance à bien informer AVANT de l'utiliser, sur la fréquence, fonctionnement et attentes vis-à-vis de la liste de diffusion COR en cours de création