



# Accompagner la réflexion sur la mise en place d'une gouvernance partagée et dynamique au service du projet associatif pour le Collectif des Associations Citoyennes (CAC)



Septembre 2023 – Mars 2024

Journée 4 : 18 janvier 2024

Restitution



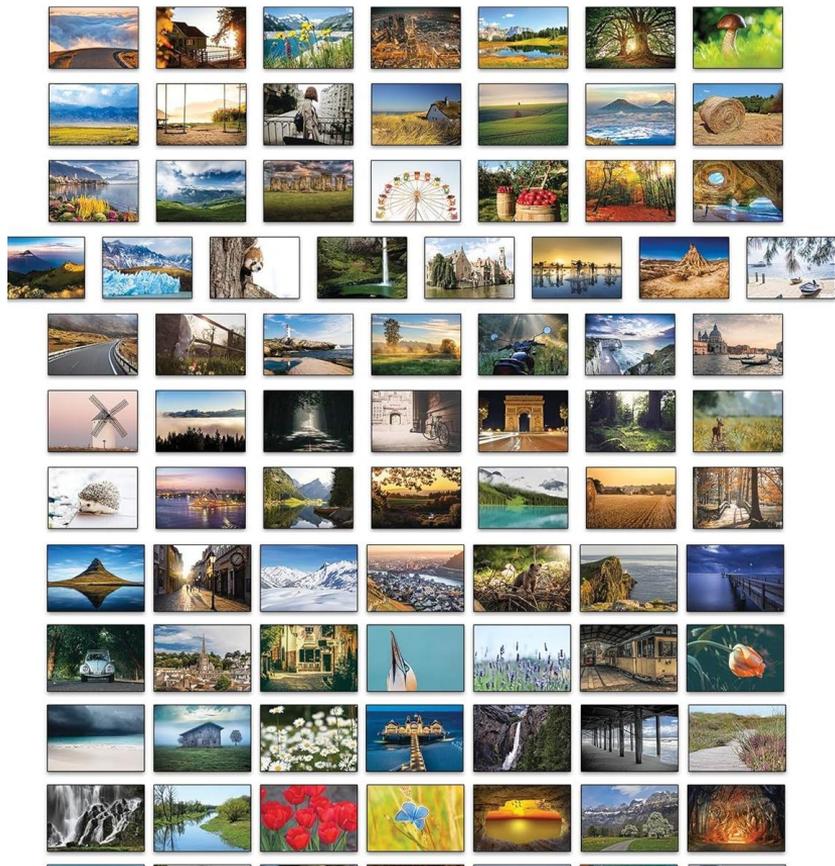
Faire collectif & LE SENS DES COMMUNS



**Jour 4**

Travailler sur  
la gouvernance et l'organisation interne :  
vers la mise en œuvre opérationnelle

Bienvenue



**FAITES UN VŒU  
POUR LE CAC  
EN 2024**

## Cadre commun

- Faire une pause matin et après-midi, traiter ses mails si besoin à ce moments -là
- Règle des 2 pieds : être physiquement dans le cercle ou hors du cercle
  - Circulation de la parole
  - Ecouter avec attention et s'exprimer avec intention
    - Libre circulation dans l'espace
    - Soin, bienveillance, soutien
  - Rester centré sur le sujet qui nous regroupe
    - Se sentir responsable
- Accueil et hospitalité pour les idées de l'autre

Les animatrices sont garantes du cadre et de la circulation de la parole

# Objectifs de l'accompagnement

Apporter des méthodes et outils de facilitations, une prise de recul et des "effets miroirs" dans le travail de réflexion collective autour de la gouvernance du CAC

- Intelligence collective & éducation populaire
- Expérimentation et appropriation

Favoriser le transfert de savoirs-faire et d'expérience

- Capitalisation pour le CAC, la communauté apprenante et les organisations membres du CAC

Faire cheminer le CAC dans ses questions liées à la gouvernance collective / partagée

- Dérangement et questionnement
- Engagement et co-responsabilité

# Un cheminement prévisionnel en 5 étapes clés



# Les avancées des 3 premières journées

## PROJET COMMUN

Rendre le collectif + collectif =  
Renforcer l'implication de chacun-e dans le projet commun, en fonction de ses possibilités et des besoins du CAC

Des missions sociales réaffirmées

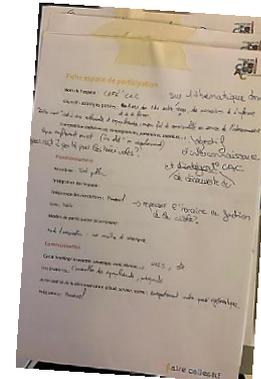
Une vision partagée du CAC en 2028 & des priorités 2026 identifiées

La pertinence du positionnement et des missions

Un cadre stratégique affiné

Des espaces de participation clarifiés  
et liés aux stratégies du CAC

*Fiches espaces de participation*





# Les enseignements des 3 premières journées

## GOVERNANCE

Rendre le collectif + collectif =  
Clarifier et renforcer l'implication de chacun dans les prises de décision du CAC

Une histoire de l'évolution de la gouvernance du CAC partagée

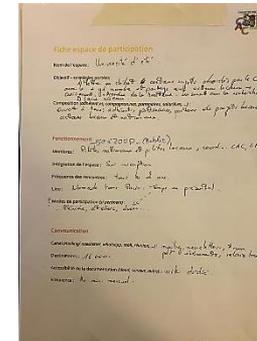
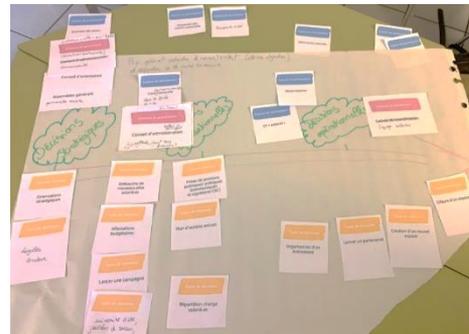
Un bilan de la gouvernance co-construit

L'ADN collectif réaffirmé

Des évolutions souhaitées exprimées

Des instances de décision revisitées

*Frise de la décision,  
Fiches instances de gouvernance*



# Frise de prise de décision du CAC

Principe généraux de la décision au CAC :  
recherche de consentement (alarme objection) & délégation de la mise en oeuvre

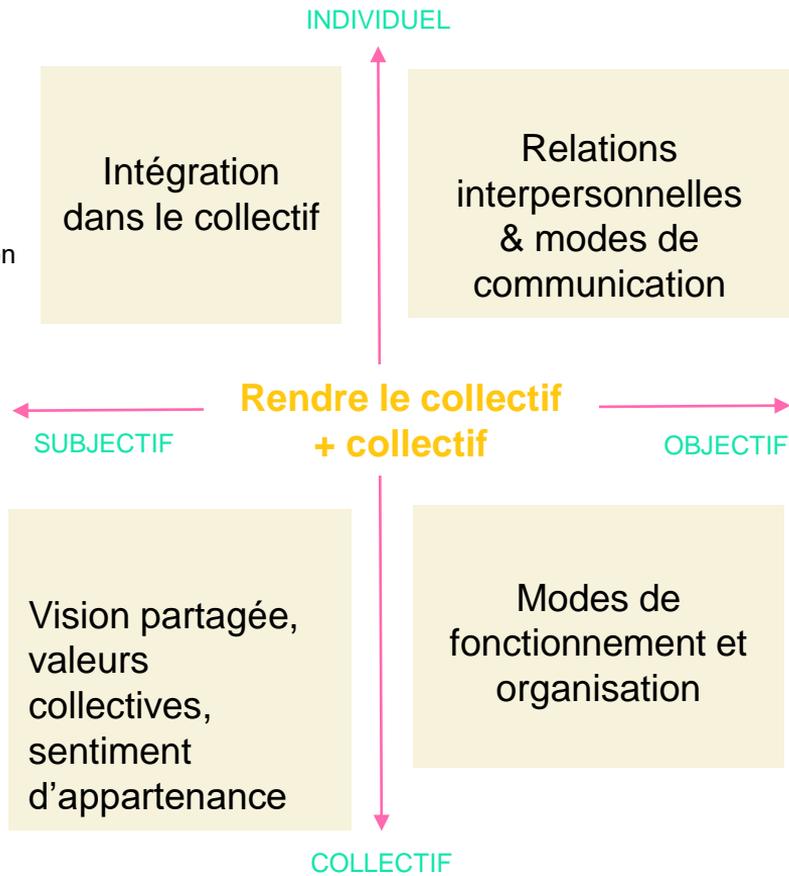


# Les évolutions souhaitées : ENJEU DE MISE EN ŒUVRE => Plan d'action

- Une vision partagée des différentes manières d'être partie prenante au CAC
- La visibilité sur les espaces et niveaux de contributions possibles
- Un parcours d'intégration et d'orientation des nouveaux membres
- La place des adhérent.es individuels et assos locales et l'appui sur leur expertise / expérience
- Des chartes de réciprocité avec les partenaires

## • Une vision partagée du cadre stratégique du CAC

- La charte des principes à actualiser
- La priorisation des missions du CAC



- Des modes de communication et d'information fluides entre les instances, et avec l'équipe salariée
  - Une reconnaissance de l'apport de chacun (Feedback et signes de reconnaissance?)
  - La réorganisation de la gare centrale
- Le périmètre et le rôle des instances à clarifier
- Des chemins de décisions à poser en fonction des sujets
  - Des statuts à actualiser
  - Une organisation à clarifier
  - Un cadre de travail conforme aux valeurs pour les salarié.es
  - Des outils de pilotage cômpta



Finalisation  
de la gouvernance

*Cohérence d'ensemble*



Définition  
du plan d'actions

*Mise en œuvre de la  
gouvernance*

**Intention** : Poser les conditions nécessaires au cheminement autonome du CAC sur le chantier gouvernance

# Différentes façon d'être parties prenantes au CAC



Salarié.e



Adhérent.e

=> Individuel ou pers.  
morale

=> Membre ou  
administrateur.rice



Compagnon.ne

= > individuel ou  
structure

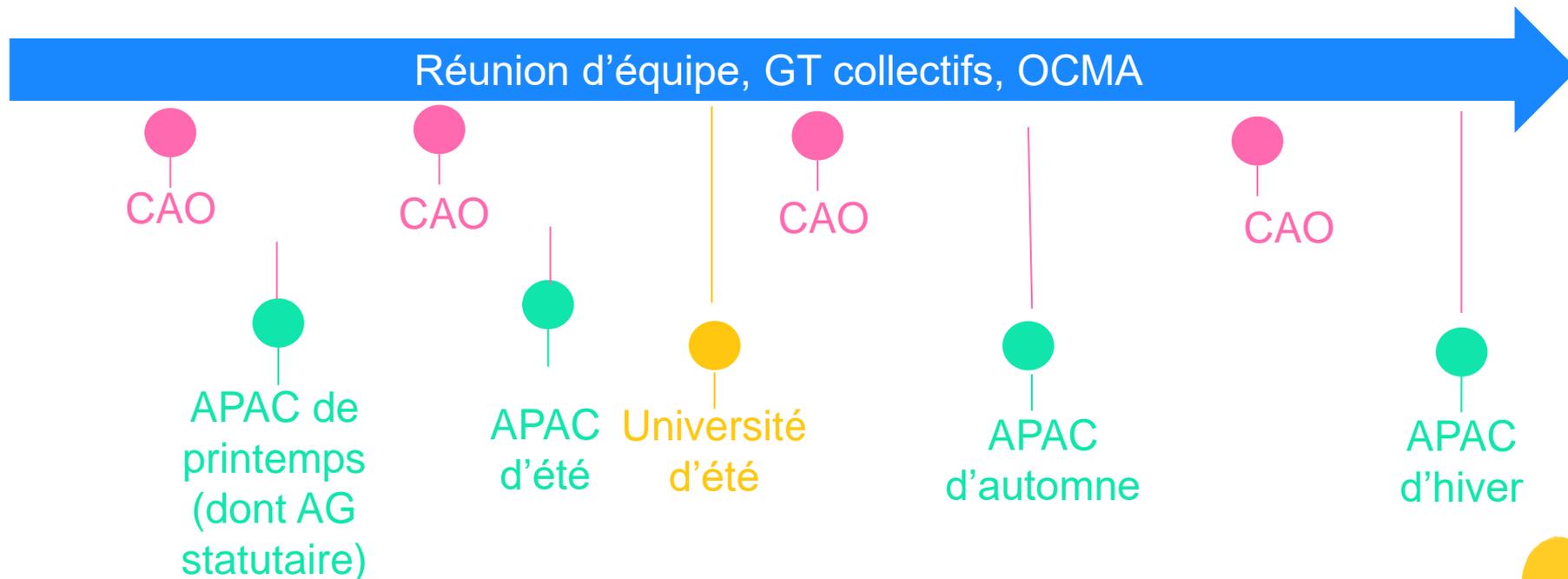
Partage les valeurs et  
enjeux, participe à des  
projets dans la durée

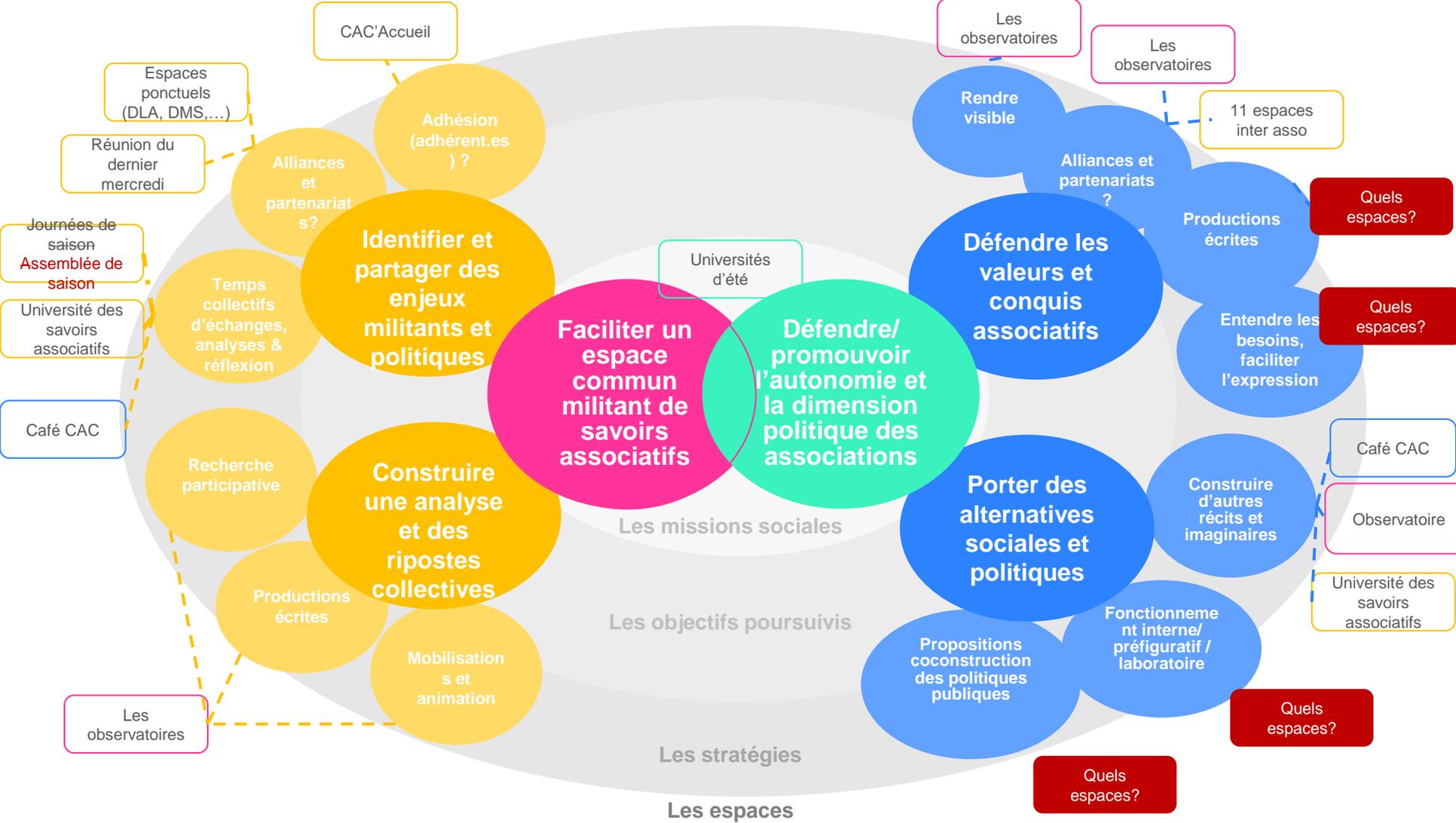


# Frise de prise de décision du CAC



# Un an au CAC : les temps de la gouvernance





# Les espaces de participation



	CAC'Accueil	Café CAC
Objectifs	Accueil et intégration des nouveaux adhérents	Favoriser l' <b>interconnaissance</b> entre membres du CAC et le partage autour <b>d'enjeux spécifiques</b>
Contenu	3 temps : découverte, clarification, orientation	Autour d'une thématique, d'une association, un réseau
Fréquence	1 fois /mois => <b>tous les 2/3 mois</b>	1 fois / mois (tous les 2 <sup>nd</sup> mardi du mois de 9h à 10h30) => repérer horaires en f° cible
Organisation / Animation	Salarié.és => <b>bénévoles ?</b>	Salarié.es, Président, bénévoles
Nb de participants	2 à 6	??

# Les espaces de participation



	Université des savoirs associatifs	OCMA
Objectifs	Favoriser le rapprochement avec des <b>chercheurs</b> et le partage de connaissances	Construire une analyse et des ripostes collectives ; Porter des alternatives sociales et politiques ; Défendre les valeurs et conquies sociaux + Identifier et partager les enjeux militants et politiques
Contenu	Echanges autour <b>d'ouvrages d'actualité</b> sur le monde associatif	Alimenté depuis octobre par le contenu de l'Université des savoirs associatifs
Fréquence	1 fois tous les 2 mois <b>=&gt; 2 à 3 fois/ an en visio ou à Paris</b>	Tous les 2 à 3 mois à Paris
Animation /organisation	Salariée ( Marianne)	<i>Marianne (CAC) + 1 membre du CA (qui doit bien connaitre le CAC) = important vu l'espace du portage politique (liaison et restitution)</i> <b>ENJEU : plus grand portage du CA et plus large diffusion</b>
Participants :	<i>Ouvert à tous</i>	<i>partenaires associatifs et universitaires, par cooptation</i>

# Les espaces de participation



	Groupes inter-associatifs	Journées de saison
Objectifs	Défense des valeurs et conquis + construire une analyse et des ripostes collectives + faire collectif et construire du commun (agir ensemble) Faire du lien et faire connaître CAC	Approfondir des sujets avec des <b>apports extérieurs</b> , mettre à niveau tous <b>les membres</b> sur les avancées des axes de travail, partager des informations avec des <b>réseaux partenaires</b> , interconnaissance contributions aux axes de travail du CAC
Contenu	En fonction des groupes : 10 dont 8 actifs, 2 dont la compo° à revoir	Partage d'informations et approfondissement des axes de travail
Fréquence	En fonction	4 fois par an
Organisation/ animation	Surtout les salariés (surtout JB) qui y représente le CAC <i>Evaluer la pertinence de la participation du CAC aux 10 groupes et qui représente le CAC ( Bénévole ? Salarié?) =&gt; Form° des membres du CA</i>	-clarifier l'enjeu de ces journées pour les personnes sollicitées, - Pourquoi le CA dans ces temps et notamment sur des questions RH ?
Participants		CA, <b>Cor</b> , adhérents, compagnons et compagnes de route, salariés, réseaux partenaires entre 20 à 30 personnes

# Les espaces de participation



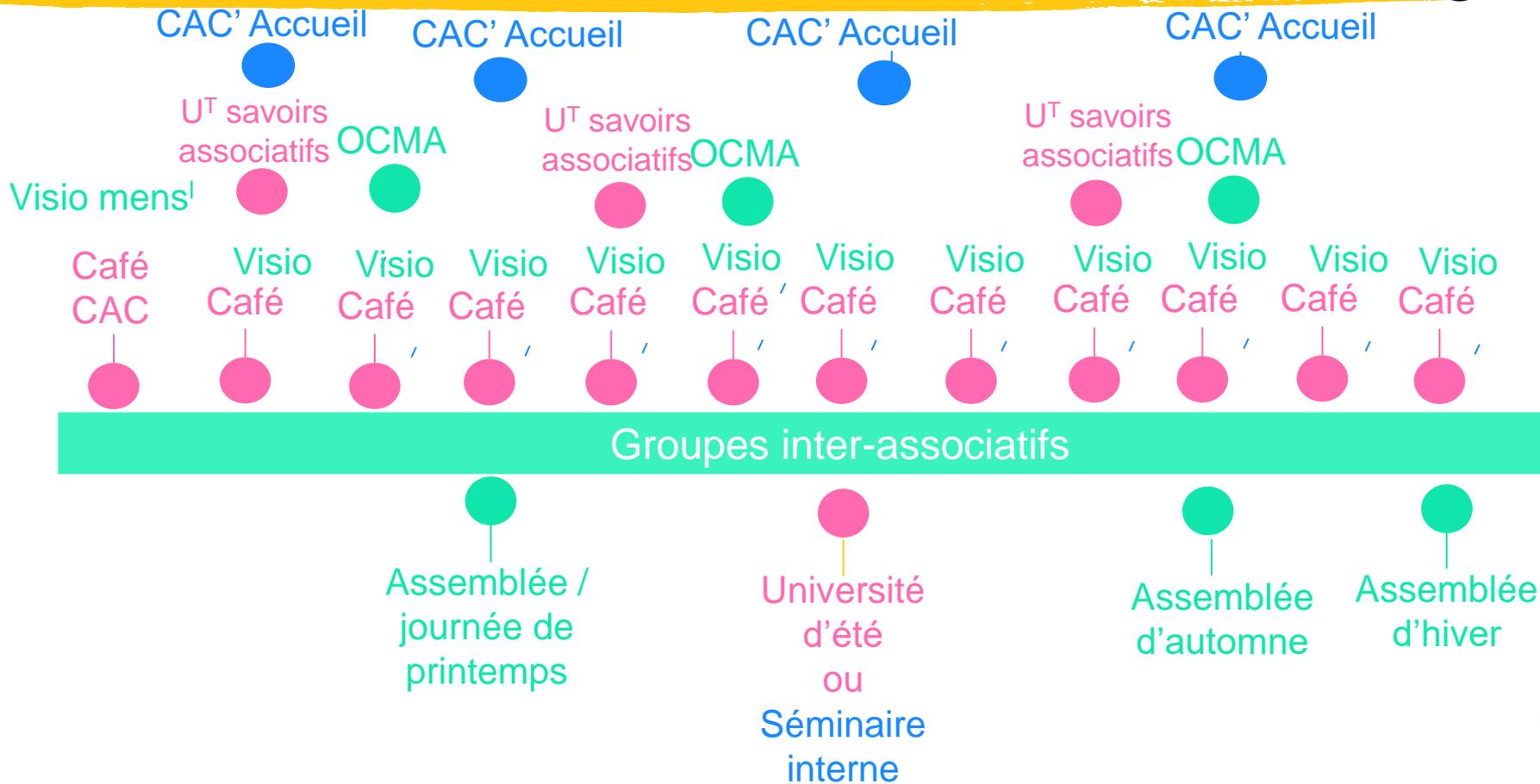
Espace	Université d'été	Séminaire interne => le CAC o' vert ?
Objectifs	<i>Mettre en débat certains sujets abordés par le CAC avec le plus grand nombre et les partager avec les acteurs locaux (car université se tient sur les territoires), faire réseau</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Consolider les alliances inter-orga autour de sujets précis.</i></li><li>• <i>Interconnaissance/ création de ponts</i></li><li>• <i>Faire avancer des dossiers</i></li><li>• <i>Convivialité, souffler.</i></li></ul>
Contenu	Echanges autour <b>d'ouvrages d'actualité</b> sur le monde associatif	Echanges autour <b>d'ouvrages d'actualité</b> sur le monde associatif
Fréquence	1 fois tous les deux ans	1 fois tous les 2 ans si possible gratuit
Organisation/ animation	(pilotes nationaux et locaux , CA, coordination du CAC	
Participants : qui et combien ?	50 à 200 personnes adhérent, partenaires, porteurs de projets locaux, acteurs locaux et nationaux	<b>CA, salarié·e·s, adhérent·e·s choisi·e·s</b>



Espace	Visio Mensuelle
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Partage des actualités acteurs nationaux / locaux pour la réalisation de l'Heure de la Sirène</i></li><li>• <i>Interconnaissance</i></li></ul>
Contenu	Echanges d'info
Fréquence	1 fois / mois ( dernier mercredi) visio
Organisation/ animation	Qui ?
Participants : qui et combien ?	20 participants 80 à 100 invités : qui ?



# Un an au CAC : les espaces de participation



## En 2 sous-groupes 30'

*Intention : comment finaliser la nouvelle gouvernance, la rendre accessible, la communiquer, la mettre en œuvre ?*

### **Elaborer le plan d'actions de mise en œuvre**

- *Finaliser la gouvernances et ses instances*
- *Finaliser la clarification des missions du CAC et espaces de participation*

Prioritaires, réalisables, réalistes

## Reste à faire

### A intégrer potentiellement au plan d'actions

- Planning des événements récurrents annuels ?
- Finalisation des fiches, du schéma et de la frise ?
- Formalisation ODJ – CR des réunions
  - CR type
  - Encadré des décisions lu en fin de réunion
  - Pour toutes les réunions
  - Fiche suivi actions (= formaliser le plan d'actions stratégique)
- Test référent.es du CA ? = créer le bureau collégial et clarifier le rôle du président.e. préparer le test
- Créer le groupe « compagnon.nes »?
- Clarifier les pouvoirs des collègues du CA

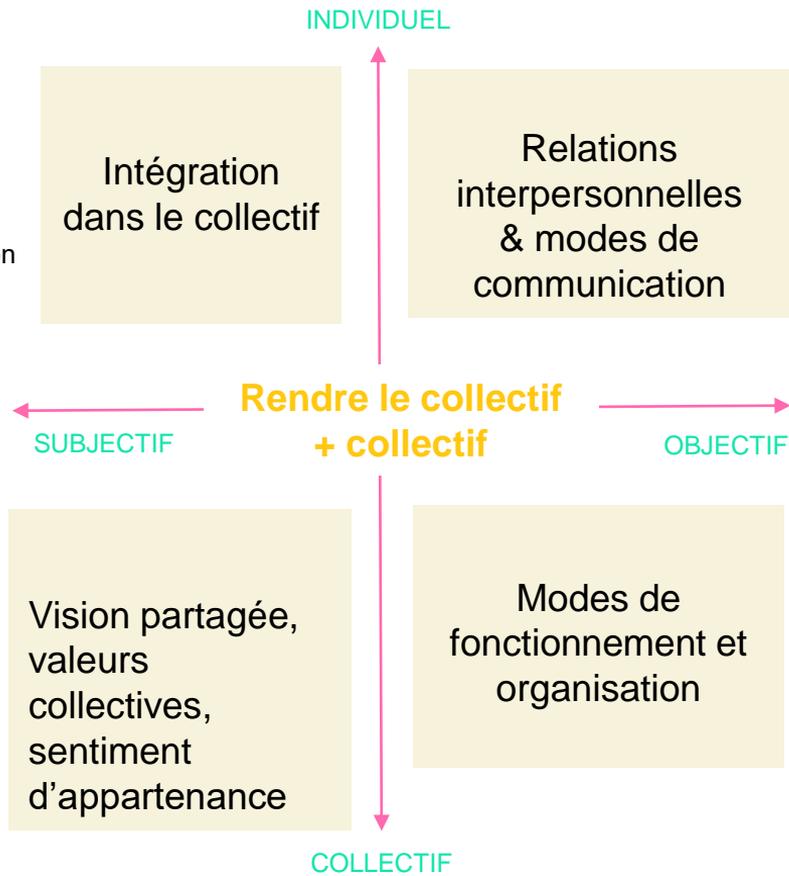


# Les évolutions souhaitées : ENJEU DE MISE EN ŒUVRE => Plan d'action

- Une vision partagée des différentes manières d'être partie prenante au CAC
- La visibilité sur les espaces et niveaux de contributions possibles
- Un parcours d'intégration et d'orientation des nouveaux membres
- La place des adhérent.es individuels et assos locales et l'appui sur leur expertise / expérience
- Des chartes de réciprocité avec les partenaires

## • Une vision partagée du cadre stratégique du CAC

- La charte des principes à actualiser
- La priorisation des missions du CAC



- Des modes de communication et d'information fluides entre les instances, et avec l'équipe salariée
  - Une reconnaissance de l'apport de chacun ( Feedback et signes de reconnaissance?)
  - La réorganisation de la gare centrale
- Le périmètre et le rôle des instances à clarifier
- Des chemins de décisions à poser en fonction des sujets
  - Des statuts à actualiser
  - Une organisation à clarifier
  - Un cadre de travail conforme aux valeurs pour les salarié.es
  - Des outils de pilotage cômpta

- Chaque groupe partage (5' max)
- les 3 grands axes de son plan d'actions
  - les difficultés rencontrées
  - le reste à faire



# Un cheminement prévisionnel en 5 étapes clés



# Pour la prochaine fois...

## CAC :

- Remplir le frama
- Finaliser les plans d'actions
- Nous les envoyer
- Identifier sur quoi vous avez besoin d'appui ou de retours
- Commencer la mise en œuvre des plans d'actions

## Animatrices :

- Frama pour fixer prochaines dates
- Synthèse de l'atelier + excel des espaces
- Retour sur les plans d'actions si besoin



## Déclulsion

→ un mot « Energie »

→ un mot « Bilan »



MERCI !

faire  
Collectif

& LE SENS  
DES  
COMMUNS

