



Accompagner la réflexion sur la mise en place d'une gouvernance partagée et dynamique au service du projet associatif pour le Collectif des Associations Citoyennes (CAC)



Septembre 2023 – Mars 2024

Supports utiles



Faire collectif & LE SENS DES COMMUNS

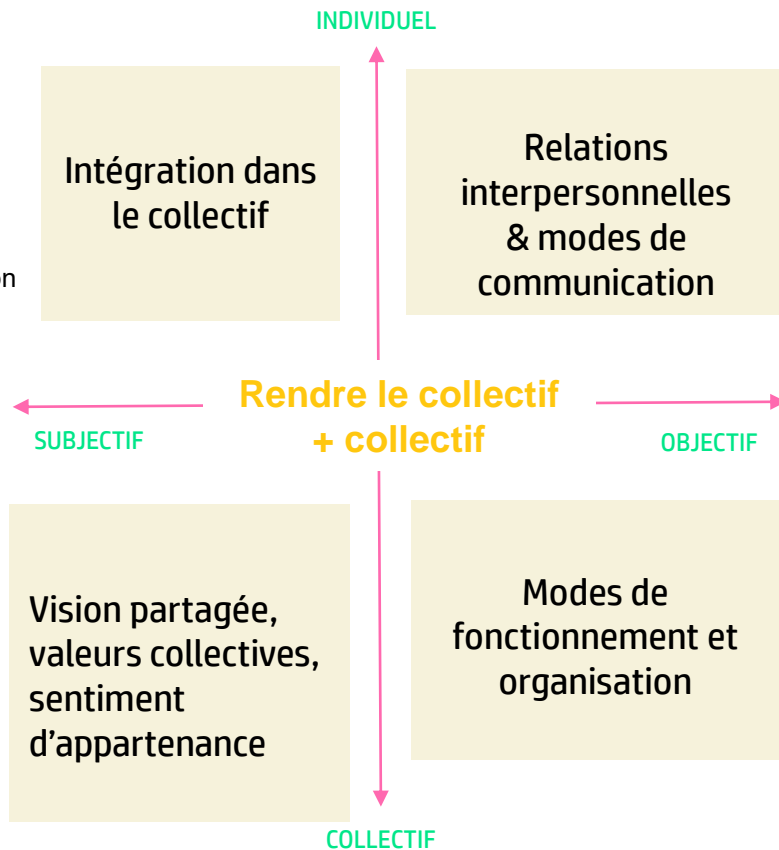
Cadre commun

- Faire une pause matin et après-midi, traiter ses mails si besoin à ce moments -là
- Règle des 2 pieds : être physiquement dans le cercle ou hors du cercle
 - Circulation de la parole
 - Ecouter avec attention et s'exprimer avec intention
 - Libre circulation dans l'espace
 - Soin, bienveillance, soutien
 - Rester centré sur le sujet qui nous regroupe
 - Se sentir responsable
 - Hospitalite pour les idées de l'autre

Les animatrices sont garantes du cadre et de la circulation de la parole

Les évolutions souhaitées : ENJEU DE MISE EN ŒUVRE => Plan d'action

- Une vision partagée des différentes manières d'être partie prenante au CAC
- La visibilité sur les espaces et niveaux de contributions possibles
- Un parcours d'intégration et d'orientation des nouveaux membres
- La place des adhérent.es individuels et assos locales et l'appui sur leur expertise / expérience
- Des chartes de réciprocité avec les partenaires
- Une vision partagée du cadre stratégique du CAC
- La charte des principes à actualiser
- La priorisation des missions du CAC



- Des modes de communication et d'information fluides entre les instances, et avec l'équipe salariée
- Une reconnaissance de l'apport de chacun (Feedback et signes de reconnaissance?)
- La réorganisation de la gare centrale
- Le périmètre et le rôle des instances à clarifier
- Des chemins de décisions à poser en fonction des sujets
- Des statuts à actualiser
- Une organisation à clarifier
- Un cadre de travail conforme aux valeurs pour les salarié.es
- Des outils de pilotage comptables

GOUVERNANCE

Différentes façon d'être parties prenantes au CAC



Salarié.e



Adhérent.e

=> Individuel ou pers.
morale

=> Membre ou
administrateur.rice



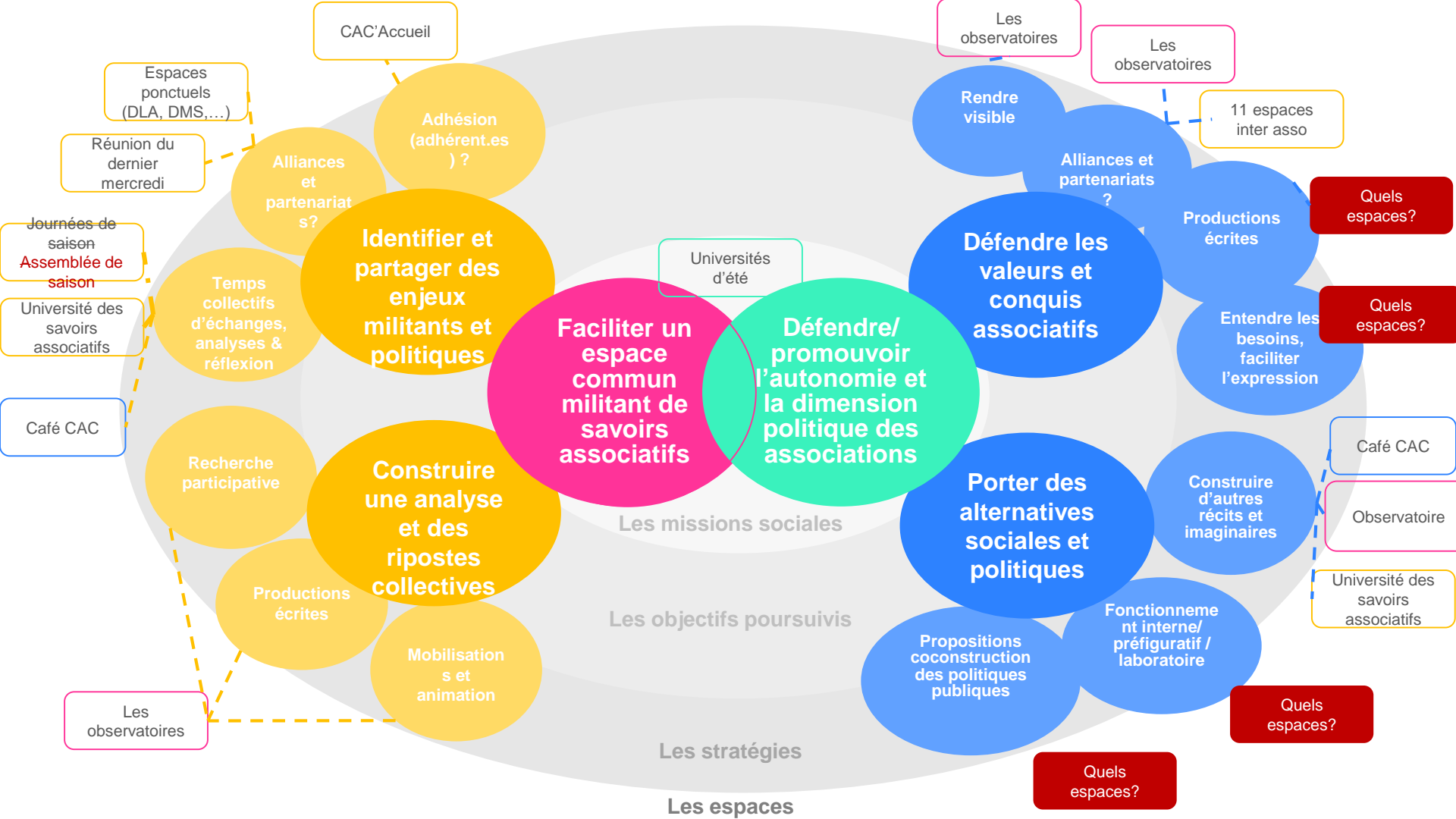
Compagnon.ne

= > individuel ou
structure

Partage les valeurs et
enjeux, participe à des
projets dans la durée



Espace de participation



Faciliter un espace commun militant de savoirs associatifs

Défendre/promouvoir l'autonomie et la dimension politique des associations

Défendre les valeurs et conquies associatifs

Les missions sociales

Les objectifs poursuivis

Les stratégies

Les espaces

Identifier et partager des enjeux militants et politiques

Construire une analyse et des ripostes collectives

Productions écrites

Entendre les besoins, faciliter l'expression

Construire d'autres récits et imaginaires

Porter des alternatives sociales et politiques

Propositions coconstruction des politiques publiques

Fonctionnement interne/préfiguratif / laboratoire

Alliances et partenariats ?

Temps collectifs d'échanges, analyses & réflexion

Recherche participative

Productions écrites

Mobilisations et animations

Rendre visible

Alliances et partenariats ?

Quels espaces?

Quels espaces?

Quels espaces?

Quels espaces?

Quels espaces?

Quels espaces?

Quels espaces?

CAC'Accueil

Adhésion (adhérent.es) ?

Espaces ponctuels (DLA, DMS,...)

Réunion du dernier mercredi

Journées de saison Assemblée de saison

Université des savoirs associatifs

Café CAC

Universités d'été

Les observatoires

Les observatoires

11 espaces inter asso

Café CAC

Observatoire

Université des savoirs associatifs

EVOLUTIONS SUITES A LA REUNION DU 6 MARS 2024

RAPPEL POUR DISTINGUER LES ESPACES

Mettre en œuvre
**LA RAISON D'ÊTRE/
MISSIONS SOCIALES DU CAC**

*(objectifs, stratégies, activités
etc...)*

=

espaces de participation

Qui **contribue** aux missions sociales
(+ partenaires, + bénéficiaires + ...)

Faire vivre
**L'INSTITUTION CAC
EN ELLE-MÊME**

*(décisions stratégiques, organisationnelles
et opérationnelles = gouvernance)*

=

instances de décisions

Qui **décide** des évolutions du CAC,
etc...



27/03/24



11 espaces inter asso

Faire du commun
Construire des alternatives

AGIR ET FAIRE VIVRE LES MISSIONS SOCIALES (RAISON D'ÊTRE) DU CAC

CAC'Accueil

Accueil et intégration des nouveaux adhérents

Tous les 2 mois en visio

Café CAC

Interconnaissance et partage des enjeux d'actualité

Tous les mois en visio (voire présentiel)

OCMA

Partage et travaux sur les enjeux militants et politiques

Les derniers jeudi du mois en visio

Université des savoirs associatifs

Rapprochement avec des chercheurs et partage de connaissances

Tous les trimestres

Assemblée de saison - APAC

Partage d'informations et approfondissement des axes de travail

A chaque saison (4x/an)

Université d'été

Mettre en débat et faire réseau, notamment avec les acteurs locaux

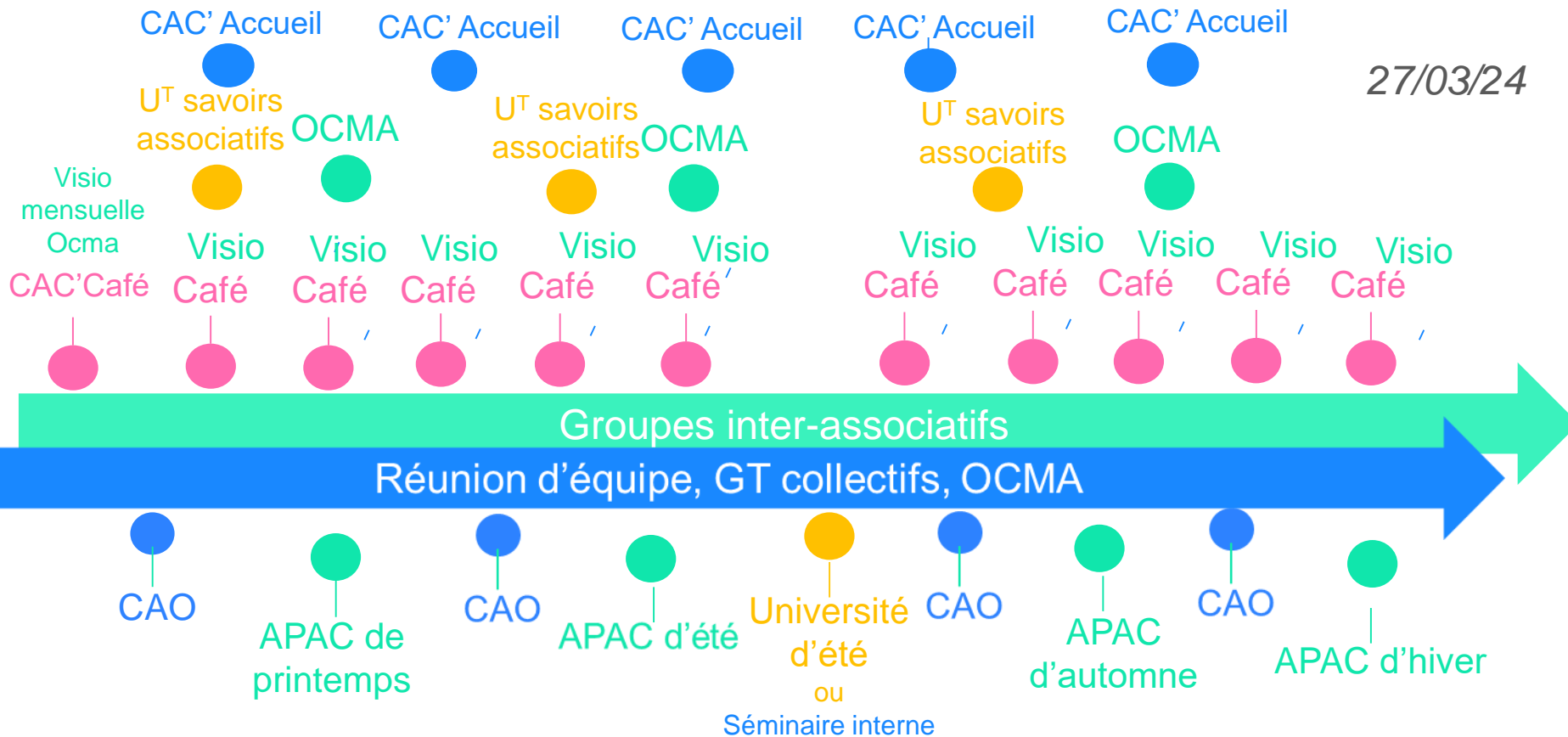
Tous les 2 ans - été

Un an au CAC : les espaces de participation & de gouvernance

27/03/24

Espaces de participation

Instances de décisions



PARTICIPER AU FONCTIONNEMENT ET À LA VIE INTERNE DU CAC

(FAIRE VIVRE L'INSTITUTION : **DÉCIDER** DES ÉVOLUTIONS, DES STRATÉGIES, DE L'ORGANISATION = GOUVERNANCE)



Salarié.e



Adhérent.e (Individuel
ou pers. morale)



Compagnon.ne (individuel ou
structure, qui partage les valeurs
et enjeux, participe à des projets
dans la durée)

Assemblée permanente des associations citoyennes

Décisions stratégiques

- Orientations stratégiques
- Positionnement politique
- Election CA
- Décisions légales structure

Qui la compose ?

- Adhérent.es,
- Salarié.es,
- Compagnon.nes (+100),
- partenaires (participant)

Mode de décision :

par consentement, pas de chorum
Vote pour AG Statutaire

Fréquence : 4 APAC de saison
dont 1 AG statutaire au printemps

Conseil d'administration et d'orientations

Décisions organisationnelles

- Préparer les scénarios d'orientations stratégiques
- Plan d'actions annuel
- Fonction employeur
- Répartition charge salarié.es
- Affectations budgétaires
- Lancer une campagne,
- les universités d'été, les APAP, ...
- Prise de positions publiques/ politiques
(communiqués et signatures CAC)

Qui la compose ?

- Adhérent.es élu.es au CA (15)
- Salarié.es (3)
- Compagnon.nes élu.e.s (Nb?)

Mode de décision :

Consensus ou processus intégrateur

Fréquence : CAO inter APAC

Equipe salariée Observatoire GT Collectifs

Salarié.es (3) + président ?

Organisation d'un événement
Lancer un partenariat
Création d'un nouvel espace
Clôture d'un espace

*S'informer – rendre visible – se coordonner
– répartir tâches – logistique ...*

Fréquence : réu équipe hebdo des
mardis (ou presque)

Bureau collégial ?

08/03/24

Commissions (RH,...), référent.e par axe mission

Réunion de
coordination ? Tous
15j depuis 2024